

Số: 333/KH-MNNH

Ninh Hòa, ngày 05 tháng 09 năm 2025

KẾ HOẠCH

Thực hiện dân chủ trong hoạt động của nhà trường

Năm học: 2025-2026

Căn cứ Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ nội vụ, thông tư hướng dẫn một số nội dung của Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

Trường Mầm non Ninh Hòa xây dựng kế hoạch thực hiện dân chủ trong hoạt động của nhà trường, năm học 2025-2026 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích thực hiện dân chủ trong hoạt động của Trường mầm non Ninh Hòa

1. Mục đích

- Triển khai tới CBGVNV trong nhà trường kịp thời, hiệu quả các nội dung về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập theo đúng quy định tại Nghị định số 04/2015/NĐ-CP, Thông tư số 01/2016/TT-BNV và các văn bản có liên quan.

- Phát huy quyền làm chủ của cán bộ, công chức, viên chức và nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị.

- Góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức là công bộc của nhân dân, có đủ phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, năng lực và trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, làm việc có năng suất, chất lượng, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu phát triển và đổi mới của đất nước.

- Phòng ngừa, ngăn chặn và chống các hành vi tham nhũng, lãng phí, quan liêu, phiền hà, sách nhiễu nhân dân.

2. Yêu cầu

- Thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị gắn liền với việc bảo đảm sự lãnh đạo của Tổ chức Đảng ở cơ quan, đơn vị; chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ; phát huy vai trò của người đứng đầu cơ quan, đơn vị và của các tổ chức đoàn thể quần chúng trong cơ quan, đơn vị.

- Dân chủ trong khuôn khổ của Hiến pháp và pháp luật; kiên quyết xử lý những hành vi lợi dụng dân chủ vi phạm pháp luật, xâm phạm quyền, lợi ích hợp pháp của cán bộ, công chức, viên chức và quyền làm chủ của nhân dân, cản trở việc thực hiện nhiệm vụ của đơn vị.

II. CÁC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Tiếp tục tổ chức thực hiện nghiêm túc Kết luận số 65-KL/TW ngày 04/3/2010 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 30-CT/TW ngày 18/02/1998 của Bộ Chính trị về xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập (*thay thế Nghị định số 71/1998/NĐ-CP ngày 08/9/1998 của Chính phủ về ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan*).

2. Thành lập Ban Chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ của trường Mầm non Ninh Hòa, quy định cơ cấu tổ chức, nhiệm vụ, quyền hạn và quy chế hoạt động của Ban Chỉ đạo thực hiện dân chủ, phân công trách nhiệm cụ thể cho từng thành viên Ban Chỉ đạo và nâng cao hiệu quả hoạt động tham mưu cho cấp ủy, thủ trưởng cơ quan trường Mầm non Ninh Hòa, thực hiện việc lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, hướng dẫn, sơ kết, tổng kết v.v..., xây dựng Quy chế dân chủ ở cơ sở.

3. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến các quy định về thực hiện dân chủ trong các lĩnh vực công tác liên quan đến cơ quan, tổ chức, công dân trên các phương tiện thông tin đại chúng trong và ngoài ngành giáo dục với các nội dung, hình thức phong phú, đa dạng, thiết thực để cơ quan, tổ chức, công dân biết, giám sát, kiểm tra việc chấp hành của cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng của trường Mầm non Ninh Hòa; đồng thời tiếp tục lắng nghe ý kiến nhân dân, tranh thủ sự đồng tình, ủng hộ, giúp đỡ của nhân dân trong các hoạt động công tác giáo dục, phát huy sức mạnh của cả hệ thống chính trị, của toàn xã hội trong việc tham gia thực hiện nhiệm vụ bảo vệ an ninh quốc gia, giữ gìn trật tự, an toàn xã hội, đấu tranh phòng, chống tội phạm và tệ nạn xã hội, xây dựng phong trào xã hội hóa giáo dục một cách toàn diện.

4. Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống, ý thức trách nhiệm đối với công việc được giao cho cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng trường Mầm non Ninh Hòa; thực hiện tốt công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng trường Mầm non Ninh Hòa; giữ vững kỷ cương, kỷ luật, xây dựng nếp sống văn hóa vì nhân dân phục vụ, gắn với việc thực hiện dân chủ trong công tác xây dựng đội ngũ.

5. Nhà trường bố trí, sắp xếp phòng tiếp công dân, bố trí cán bộ có năng lực, thái độ, tác phong chuẩn mực để thực hiện việc tiếp công dân, thực hiện tốt công tác tiếp công dân, công tác tiếp nhận thông tin qua đường dây nóng, hòm thư

góp ý tại địa điểm tiếp công dân, phân loại, xác minh, giải quyết dứt điểm, đúng thời hạn những khiếu nại, tố cáo, kiến nghị thuộc thẩm quyền theo quy định của pháp luật; công khai minh bạch các thủ tục hành chính, khoản phí, lệ phí và thời gian giải quyết hồ sơ để nhân dân biết, thực hiện và tham gia giám sát.

6. Tổ chức tập huấn, phổ biến, quán triệt các văn bản của Đảng, pháp luật của Nhà nước, thông tư, quy chế của Bộ GD&ĐT về thực hiện dân chủ trong các lĩnh vực giáo dục; rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các quy định thực hiện dân chủ, quy trình làm việc, quy chế làm việc của các đơn vị phù hợp với Điều lệ trường mầm non và Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập, góp phần nâng cao hiệu quả công tác, tạo điều kiện thuận lợi cho nhân dân giám sát, kiểm tra theo quy định của pháp luật.

7. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra trong việc thực hiện quy chế dân chủ trong nhà trường, gắn công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện quy chế dân chủ với công tác phổ biến, giáo dục pháp luật, kiểm tra việc thi hành pháp luật trong đơn vị, kịp thời biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả, chủ động phát hiện những tồn tại, thiếu sót, khó khăn, vướng mắc, làm rõ và xử lý nghiêm những trường hợp vi phạm dân chủ, vi phạm quy chế, quy trình công tác.

8. Thực hiện tốt trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị và của cán bộ, công chức, viên chức trong việc thực hiện dân chủ trong nội bộ cơ quan, đơn vị.

- Cơ quan thực hiện: Trường Mầm non Ninh Hòa.

- Thời gian thực hiện: Năm học 2025-2026.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hiệu trưởng nhà trường thành lập ban chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ.

2. Phân công từng thành viên trong ban chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ.

3. Thường xuyên kiểm tra, đôn đốc CBGVNV thực hiện tốt quy chế dân chủ và nội quy, quy định của nhà trường

4. Ban chấp hành công đoàn, đoàn thanh niên, các tổ chuyên môn, tổ văn phòng thường xuyên tuyên truyền tới các đồng chí CBGVNV trong tổ chức đoàn thể và trong các tổ chuyên môn, tổ văn phòng chấp hành tốt pháp luật của nhà nước và quy chế dân chủ

5. Phát huy một cách triệt để quyền làm chủ của cán bộ, công chức, viên chức và nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị.

6. Trưởng các tổ chức, đoàn thể, các tổ chuyên môn trong nhà trường tham mưu, phối hợp chặt chẽ với ban chỉ ủy, BGH nhà trường trong chỉ đạo điều hành các hoạt động của nhà trường phát huy tối đa việc thực hiện dân chủ.

